



POLITYKA ZARZĄDZANIA BHP

ISO 45001:2024

Dbłość o bezpieczeństwo pracowników oraz wszystkich osób przebywających na terenie Fabryki Armatur „Swarzędz” Sp. z o.o. jest nadrzędnym celem Zarządu i kierownictwa firmy.

Zarząd spółki uwzględnia w polityce BHP specyfikę branży: produkcję armatury przemysłowej obejmującą procesy mechaniczne, montażowe, magazynowanie i transport wewnętrzny. Analizujemy warunki rynkowe, wymagania prawne, potrzeby pracowników, dostawców, klientów i społeczności lokalnej.

Nieustannie dążymy do śledzenia postępu w dziedzinie nauki i techniki, który wspiera prowadzenie działalności gospodarczej w sposób minimalizujący negatywny wpływ na ludzkie zdrowie i życie.

Zdajemy sobie sprawę, że nasze zaangażowanie w tworzenie i utrzymanie bezpiecznych warunków pracy ma kluczowy wpływ na dobrostan naszych pracowników, ich rodzin, naszych klientów oraz pozostałych zainteresowanych stron. Zarząd zapewnia implementację i integrację systemu BHP z procesami produkcyjnymi i logistycznymi zakładu. Zabezpiecza niezbędne zasoby — finanse, kadry, sprzęt ochronny — oraz promuje kulturę, w której zgłaszanie zagrożeń jest codzienną praktyką dostępną dla każdego zainteresowanego.

Współpracujemy również z naszymi dostawcami oraz partnerami biznesowymi, aby wspólnie promować i wdrażać najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy w ich organizacjach.

Zobowiązujemy się do podejmowania działań, które minimalizują i eliminują wszelkie negatywne wpływy naszej działalności na zdrowie i życie naszych pracowników, klientów oraz pozostałych zainteresowanych stron.

Uznajemy, że zaangażowanie pracowników jest kluczowym elementem skutecznego wdrażania, utrzymania oraz ciągłego doskonalenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. W związku z tym zapewniamy odpowiednie mechanizmy komunikacji oraz umożliwiamy udział pracowników w procesach decyzyjnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zapewniamy konsultacje i współudział pracowników poprzez:

- grupy ds. BHP w zakładzie – składające się z przedstawicieli pracowników, służb BHP oraz kierownictwa. Spotkania odbywają się cyklicznie (minimum raz na kwartał), a ich celem jest omawianie bieżących kwestii BHP, przegląd zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych, ocena ryzyk i planowanie działań korygujących,

- kanały zgłaszania zagrożeń i uwag – pracownicy mogą zgłaszać zagrożenia, incydenty oraz propozycje usprawnień za pomocą:

- skrzynek BHP rozmieszczonych na terenie zakładu,
- formularzy papierowych,
- systemów elektronicznych.

- udział pracowników w audytach wewnętrznych oraz przeglądach działań korygujących – przedstawiciele załogi są włączani w przeglądy zdarzeń, analizę przyczyn niezgodności oraz ocenę skuteczności wdrożonych środków zapobiegawczych i naprawczych.

W celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, zaprojektowaliśmy i wdrożyliśmy System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001:2024, który stanowi fundament naszych działań w obszarze BHP.

Polityka BHP jest jawna, zrozumiała i dostępna pracownikom, kontrahentom oraz innym zainteresowanym stronom. W ramach naszej polityki zarządzania BHP zobowiązujemy się do:

- zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- dostarczania pracownikom niezbędnych środków ochrony indywidualnej i zbiorowej, aby zagwarantować im bezpieczne warunki pracy,
- używania wyłącznie maszyn i urządzeń, które spełniają normy bezpieczeństwa, minimalizując ryzyko wypadków,
- systematycznego identyfikowania zagrożeń oraz sytuacji potencjalnie niebezpiecznych, a następnie informowania o nich pracowników, aby zwiększyć ich świadomość i gotowość do działania,
- prowadzenie badań środowiska pracy i udostępnianie ich wyników pracownikom,
- określanie ryzyka zawodowego na stanowisku pracy i zapoznavanie z nim pracowników,
- prowadzenie symulacji sytuacji awaryjnych,
- podejmowania działań mających na celu zapobieganie wypadkom oraz korygowanie wszelkich nieprawidłowości w obszarze BHP,
- inwestowania w regularne szkolenia i rozwój kompetencji naszych pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- stałej poprawy warunków pracy poprzez systematyczne doskonalenie naszych procesów i procedur BHP,
- uświadamiania pracownikom, jak istotne dla ich zdrowia i życia jest przestrzeganie przepisów BHP. Angażujemy ich w konsultacje i współpracę w zakresie doskonalenia bezpieczeństwa pracy.
- zachęcania pracowników do aktywnego udziału w ulepszaniu warunków BHP, zgodnie z obowiązującymi przepisami i najlepszymi praktykami.

Efektywność wdrożonego systemu zarządzania BHP oceniamy poprzez:

- systematyczne identyfikowanie i eliminowanie sytuacji potencjalnie niebezpiecznych,
- prowadzenie statystyk dotyczących liczby dni bez wypadków w pracy i ilości zdarzeń wypadkowych,
- prowadzenie szczegółowych statystyk związanych z potencjalnie niebezpiecznymi zdarzeniami,

- monitorowanie czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy,
- regularną analizę dokumentacji związanej z bezpieczeństwem i higieną pracy w celu identyfikowania obszarów do poprawy,
- prowadzenie audytów wewnętrznych i przeglądu systemu przez Zarząd minimum raz w roku,
- analizę przyczyn niezgodności i wdrażanie działań korygujących.

Polityka zarządzania BHP została zaakceptowana przez Zarząd Spółki i jest komunikowana wszystkim pracownikom oraz zainteresowanym stronom. Zarząd zobowiązuje się do zapewnienia zasobów niezbędnych do realizacji, wdrażania i utrzymania polityki i systemu zarządzania BHP.

Dbając o bezpieczeństwo i higienę pracy w organizacji, wdrożyliśmy i gwarantujemy utrzymanie oraz doskonalenie Systemu Zarządzania BHP zgodnie z normą PN-EN ISO 45001:2024.

Do realizacji niniejszej Polityki zobowiązujemy Kadrę Zarządzającą i wszystkich pracowników Spółki, w stopniu odpowiednim do zajmowanego stanowiska:

- Zarząd – nadzoruje realizację polityki i ustala strategiczne priorytety.
- Kierownicy – wdrażają procedury BHP w procesach oraz monitorują przestrzeganie przepisów BHP, inicjują i prowadzą szkolenia.
- Pracownik sekcji ds. bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju – koordynuje procesy identyfikacji ryzyka, audyty, szkolenia oraz raportowanie.
- Wszyscy pracownicy – monitorują swoje stanowiska pracy, zgłaszają nieprawidłowości i uczestniczą w działaniach na rzecz bezpieczeństwa.

Zarząd spółki

Zastępca Prezesa

dr inż. Artur Meller

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Grzegorz Meller

Rabowice, 15.07.2025 r.

FABRYKA ARMATUR „SWARZĘDZ” sp. z o.o.
Rabowice, ul. Świerkowa 27
62-020 SWARZĘDZ
tel. 61 817-28-21, fax 61 817-30-19
ID. 634215416, NIP 777-26-31-425